

# Uitleg loonstrook 2019

## Voorbeeld loonstrook 2019

### Salarisspecificatie

Datum

Periode

30-04

4

M&T Zaandam  
Meerkoetstraat 15 2  
1506 ED Zaandam

De heer Jansen, L  
Teststraat 123-a  
1000 AA Amsterdam

a Loonheffingnummer 131459077L01  
b Standaarduren werkgever 38,00

c	Loon april	€	2.000,-	
d	Bonus	-	150,-	
		€	2.150,-	
e	<b>Inhoudingen:</b>			
f	Loonheffing met loonheffingskorting	€	250,08	
g	Loonheffing bijzonder tarief	-	68,30	
h	10,65 % Ouderdomspensioen	-	97,77	
i	0,414 % W.I.A.-verzekering	-	8,94	
	0,39 % W.G.A.	-	7,97	
		€	433,06	-/-
j	Reiskosten woon-werk (2x 15 km p/d)	-	123,50	
k	Representatiekosten	-	25,-	
l	<b>Netto loon, met loonheffingskorting</b>	€	<b>1.865,44</b>	
	€ 1.865,44	Betaald op rekeningnummer	NL51INGB0000123456	

### Werknemergegevens

u	BSN	045255209
	Geboortedatum	01-01-1960
	Datum in dienst	01-01-2002
	Uurloon	€ 12,15
v	Minimumloon	€ 1.578,- (22+)
w	Std.-uren p/week	38,00
x	Tabel	Wit
y	Met loonheffingskorting	

Reservering(en):  
Vakantiegeld 8,00% € 160,-

### Cumulatieven **Z**

m	Loondagen	86,67
n	Loonuren	658,67
o	Bruto loon	€ 8.000,-
p	Overig bruto	€ 450,-
q	Heffingsloon	€ 8.023,16
r	Pensioenen e.d.	€ 426,84
s	W.G.A.	€ 31,29
	Loonheffing	€ 1.205,22
	Arbeidskorting	€ 1.083,-
	Vakantiegeld	€ 640,-
	Netto loon	€ 7.380,65

### Overige gegevens

t 12 Metaal en techniek



## Uitleg letters bij de loonstrook 2019

### Van Arbeidskorting tot Zorgverzekering

Onderstaand een uitleg van de diverse zaken die op een loonstrook anno 2019 kunnen staan.

- a) Het loonheffingsnummer van de werkgever, zoals bekend bij de Belastingdienst.
- b) Standaard aantal uren dat voltijd bij de werkgever geldt. Minimaal 36, maximaal 40.
- c) Het bruto loon.
- d) Bijzondere beloning, die afwijkend wordt belast. Hier een bonus. Geldt ook voor vakantiegeld en overwerk.
- e) Totaal van alle inhoudingen op het loon: loonheffing en werknemersverzekeringen.
- f) Loonheffing. Berekend over het heffingsloon (p). Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- g) Loonheffing bijzonder tarief over de bijzondere beloning bonus (d)
- h) Diverse sectoreigenpremies. Voorbeeld! Niet landelijk verplicht. Berekend over brutoloon, of heffingsloon.
- i) W.G.A. Deze premie is landelijk verplicht. De hoogte verschilt per werkgever. Werknemer en werkgever betalen beiden de helft. Het deel werknemer wordt ingehouden op het netto loon.
  
- j) Reiskosten vormen een netto bijtelling (onbelast). Tot maximaal € 0,19 per kilometer.
- k) Representatiekosten. Voorbeeld van een netto bijtelling (onbelast).
- l) Het resulterende netto loon.
  
- m) 260 Loondagen per jaar → 21,67 per maand.
- n) Loonuren = loondagen per maand x/x loonuren per dag. Op deze strook:  $21,67 \times 7,6 = 164,67$  loonuren.
  
- o) Arbeidskorting op de te betalen loonheffing. Mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
  
- p) Heffingsloon. Basis voor de werknemersverzekeringen en de loonheffing. Komt als volgt tot stand:  
Bruto loon
  - /- pensioenpremies werknemer
  - /- W.I.A.-verzekeringen
  - /- inleg levensloopregeling
  - /- premie 'Reparatie derde jaar WW' (Paww)
  - +/+ loon in natura (bijvoorbeeld kantinemaaltijden)
  - +/+ auto van de zaak
  
- q) Heffingsloon bijzonder tarief. Basis voor de loonheffing over de bijzondere beloning bonus (d).
- r) Percentage loonheffing. Varieert van 0% bij lage inkomens tot 51,75% bij hoge inkomens.
- s) Vorig fiscaal loonjaar bepaalt % loonheffing over bijzondere beloningen (bonus, vakantiegeld, overwerk e.d.)
  
- t) Sector. Hiervan zijn er in Nederland zo'n 200. De sector bepaalt - via de cao - onder andere de premies pensioen, W.I.A.-verzekering, Sociaal fonds, et cetera. Dus alle premies buiten de landelijk verplichte premies.
- u) Burgerservicenummer (BSN). Vroeger Sociaal-Fiscaal-nummer (SoFi-nummer) genoemd.
- v) Minimumloon. Verplicht op de loonstrook. Bedragen wettelijk bepaald. Gelden meestal voor een half jaar.
- w) Standaard aantal uren per week voor deze werknemer. In ons voorbeeld dus een voltijder (vergelijk b).
  
- x) Loonheffingstabel. Vrijwel altijd wit. Alleen groen bij loon uit vroegere dienstbetrekking.
- y) Korting op de loonheffing, met of zonder? Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
  
- z) Cumulatieven. De totalen van de bedragen tot nu toe in dit jaar.